

# Pensionskasse Optik / Photo / Edelmetall

## Weitergehende Vorsorge 2026

### Vorsorgeleistungen Sparpläne

Leistungsart	Leistungshöhe	B-Plan	KU-Plan		
		B	BKU	CKU	DKU
<b>Im Alter</b>					
Alterskapital	In der Höhe des Altersguthabens (Altersgutschriften plus Zins) im Rücktrittsalter	Ja	Ja	Ja	Ja
<b>Bei Invalidität</b>					
Invalidenrente	40% des versicherten Lohnes Wartefrist: 24 Monate	Ja	Ja*	Ja*	Nein
Invaliden-Kinderrente	In der Höhe von 20% der Invaliden-rente pro anspruchsberechtigtes Kind Wartefrist: 24 Monate	Ja	Ja*	Nein	Nein
Befreiung von der Beitragszahlung	Nach 3-monatiger Dauer der Invalidität	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*
<b>Im Todesfall</b>					
Todesfallkapital	In der Höhe des vorhandenen Altersguthabens	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*
	In der Höhe von 300% des versicherten Lohnes; ab Alter 46 (Männer) bzw. Alter 45 (Frauen) jährlich vermindert um 15% des versicherten Lohnes	Ja	Ja*	Ja*	Ja*
Waisenrente	In der Höhe von 20% der Invaliden-rente pro anspruchsberechtigtes Kind	Ja	Ja*	Nein	Nein

\* zahlbar bei Invalidität bzw. Tod infolge Krankheit und Unfall

### Beiträge

Altersgutschriften	Männer Frauen	8.5% 8.5%	17.7% 17.7%	17.8% 17.8%	19.0% 19.0%
Risiko- Kostenbeiträge	Männer Frauen	1.5% 1.5%	1.8% 1.8%	1.7% 1.7%	1.0% 1.0%
<b>Total-Beitrag in % des versicherten Lohnes</b>	<b>Männer Frauen</b>	<b>10.0%</b> <b>10.0%</b>	<b>19.5%</b> <b>19.5%</b>	<b>19.5%</b> <b>19.5%</b>	<b>20.00%</b> <b>20.00%</b>

### Lohnbasis

Grundlage zur Bestimmung von Vorsorgeleistungen und Beiträgen ist der versicherte Jahreslohn

- im Minimum CHF 6'000.--
- im Maximum der AHV-pflichtige Jahreslohn bzw. das durchschnittliche AHV-pflichtige Jahreseinkommen.

Es ist also möglich, nur bestimmte Lohn- bzw. Einkommensteile zu versichern, beispielsweise die Differenz zwischen dem effektiven Verdienst und dem in der BVG-Vorsorge bereits versicherten Lohn.

